

## Veelgestelde vragen WO-psycholoog en WO-orthopedagoog

6 maart 2023

### Algemeen

#### **Ik hoorde dat ik geen LOGO-verklaring meer nodig heb voor het zorgprestatieproces. Hoe zit dat?**

De organisatie achter de LOGO-verklaring (vLOGO) behandelt geen aanvragen meer van WO-psychologen en WO-orthopedagogen die de verklaring enkel voor het zorgprestatieproces willen gebruiken. De inhoudelijke voorwaarden blijven gelijk, maar er komen nieuwe manieren bij om aan te tonen dat je aan de voorwaarden voldoet. LOGO-verklaringen blijven gewoon geldig. Daar komen de volgende mogelijkheden bij:

- Je bent in opleiding tot GZ-psycholoog, Psychotherapeut of Orthopedagoog-generalist, of
- Je hebt een door de universiteit ondertekende ‘verklaring vooropleidingseisen’ en een NIP basisaantekening psychodiagnostiek (BAPD) / NVO basisaantekening diagnostiek / ondertekende ‘verklaring diagnostiek’, of
- Je hebt een door de werkgever ondertekende Bestuursverklaring Inzetbaarheid Zorgprestatieproces (BIZ) op basis van ‘Ervaring’ of ‘Opleiding’, of
- (Alleen voor WO-orthopedagogen:) je hebt een inschrijving in het NVO-register als Basis-orthopedagoog met een NVO basisaantekening diagnostiek

Al deze mogelijkheden zijn uitgewerkt in de geüpdatete [lijst consult registrerende beroepen](#). De inhoudelijke voorwaarden waar een werkgever op moet toetsen staan in de modelverklaring BIZ. De documenten staan op de [website van het zorgprestatieproces](#) onder de kop ‘informatie over beroepen’.

#### **Ik moet nog deficiënties wegwerken. Tot wanneer heb ik de tijd?**

Zorgverleners met een behaald(e) doctoraalexamen of WO-masteropleiding psychologie of orthopedagogiek, die nog niet aan alle andere voorwaarden voldoen, hebben tot 1 januari 2024 om deficiënties weg te werken. Op die datum moet je aan alle voorwaarden voldoen om declarabele consulten te kunnen registreren.

#### **Wat als ik 1 januari 2024 niet haal?**

Dan mag je vanaf dat moment geen declarabele consulten meer registreren, tot het moment dat wel aan alle voorwaarden is voldaan.

#### **Mag een zorgaanbieder ook een Bestuursverklaring Inzetbaarheid Zorgprestatieproces afgeven aan een ingehuurde WO-psycholoog / WO-orthopedagoog?**

Ja. De arbeidsverhouding maakt hier geen verschil. De zorgaanbieder is ook als opdrachtgever verplicht om de bevoegd- en bekwaamheid van professionals die voor hem werken te controleren.

#### **Blijft een Bestuursverklaring Inzetbaarheid Zorgprestatieproces geldig als een WO-psycholoog / WO-orthopedagoog naar een andere werkgever gaat?**

Elke werkgever verklaart voor zichzelf. Je kunt de verklaring dus niet meenemen. Het ligt wel voor de hand dat de nieuwe werkgever bij dezelfde feiten ook een verklaring zal afgeven. Het is daarom handig om als werknemer de onderliggende bewijsstukken goed te bewaren.

#### **Kan een buitenlandse universiteit ook een ‘verklaring vooropleidingseisen’ afgeven?**

Nee. Alleen door of namens Nederlandse universiteiten afgegeven verklaringen vooropleidingseisen zijn geldig voor het zorgprestatieproces.

Bestuursverklaring Inzetbaarheid Zorgprestatie model op basis van ervaring

**Wanneer kan een Bestuursverklaring Inzetbaarheid Zorgprestatie model worden afgegeven op basis van 'Ervaring'?**

De werkgever kan een Bestuursverklaring Inzetbaarheid Zorgprestatie model afgeven op basis van ervaring als de werknemer vanaf 2000 in minimaal 15 kalenderjaren werkzaam geweest als WO- psycholoog in de ggz en/of fz.

**Telt ervaring in het buitenland mee voor het aantal ervaringsjaren?**

Nee. De ervaringseis gaat over geneeskundige ggz of forensische zorg volgens de Nederlandse wetgeving en aanspraak. Daar gelden de Nederlandse kwaliteitsstandaarden voor. In die 15 jaar is daar toezicht op geweest vanuit de Nederlandse toezichthouders en werkgevers. De inhoud en afbakening van de ggz en fz verschilt per land.

**Telt ervaring in andere sectoren dan de geneeskundige ggz en forensische zorg ook mee?**

Nee. Ervaring in andere sectoren, zoals WLZ-zorg en jeugdzorg, is niet vergelijkbaar. Alleen ervaring in sectoren die nu werken met het zorgprestatie model telt mee.

Bestuursverklaring Inzetbaarheid Zorgprestatie model op basis van opleiding

**Heb ik altijd een NIP-registratie 'basisaantekening psychodiagnostiek' (BAPD) of een NVO-registratie 'basisaantekening diagnostiek' nodig?**

Nee, ook een ondertekende verklaring diagnostiek van een bevoegde supervisor geldt. De inhoud moet wel gelijk zijn aan de modelverklaring op de website. Ook een aantekening testdiagnostiek van de universiteit Maastricht bij de opleiding Mental Health voldoet.

**Kan een werkgever de toetsing van opleidingseisen uitbesteden?**

De werkgever moet altijd zelf de verklaring afgeven. De werkgevers die de toetsing niet zelf kunnen of willen doen, kunnen binnenkort waarschijnlijk het Radboud Centrum Sociale Wetenschappen vragen hen te adviseren. Het programma Zorgprestatie model is in overleg met het Radboud Centrum Sociale Wetenschappen over deze consultatiefunctie.

**Volgens vLOGO had ik een aantal deficiënties. Die heb ik nu weggewerkt. Waar kan ik mijn verklaring aanvragen?**

Bij uw werkgever. De werkgever kan zich daarbij baseren op de eerdere beoordeling van vLOGO en de aanvullende certificaten.

**Wat doe ik als ik een buitenlands diploma heb?**

Als u in het buitenland heeft gestudeerd, moet uw werkgever uw diploma waarderen en afzetten tegen de in het aanvraagformulier opgenomen normen.